Государственную инспекцию труда по городу Москве

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Жалоба
на незаконные действия руководства ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

В ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» я работал с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (приказ № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ года) по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года (приказ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года), был уволен с должности диспетчера.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я уволился из ООО «\_\_\_\_\_\_\_» по собственному желанию.
Увольнение считаю незаконным по следующим основаниям. В соответствии с приказом я уволен по собственному желанию, однако со стороны работодателя было оказано моральное давление и я вынужден был написать заявление об увольнении.
В связи с незаконностью увольнения считаю, что ООО «\_\_\_\_\_\_\_» должен выплатить мне заработную плату за все время вынужденного прогула со дня увольнения до дня восстановления на работе из расчета среднемесячного заработка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., что подтверждается справкой из бухгалтерии.
Незаконные действия руководителя ООО «\_\_\_\_\_\_\_» причинили мне нравственные страдания, которые должны быть компенсированы в соответствии со ст. ст. 237 и 394 Трудового кодекса Российской Федерации. Моральный вред оценивается мной в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.
Кроме того, директор «\_\_\_\_\_\_\_\_\_» даже не учел, что у меня никогда не было дисциплинарных взысканий и нарушений трудовой дисциплины.
При увольнении со мной не был произведен расчет полностью, была выплачена заработная плата частично.
Мое обращение к руководству ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_» о выплате задолженности по заработной плате закончилось безрезультатно.
До настоящего времени со мной не произведен расчет суммы заработной платы за отработанный \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.
Указанные действия администрации ООО «\_\_\_\_\_\_\_» нанесли мне моральный вред, выразившийся в чувстве несправедливости, обиды. Моя зарплата является единственным источником существования для меня и моей семьи, поэтому ее невыплата резко отразилась на моем достатке, доставила множество неудобств.
На основании вышеизложенного, прошу Вас провести проверку
моего незаконного увольнения и обязать ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_» восстановить меня в должности диспетчера.

Приложение:

1. Справка из бухгалтерии.
2. Копия последнего листа из трудовой книжки.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_